



FUNDACION OBRA MANRESA

2021

Red Nacional de Jóvenes Emprendedores Técnicos
Informe Mes de Abril

I. INTRODUCCIÓN

Para hacer frente al impulso de la digitalización de la educación, se ha identificado la imperante necesidad de crear un mecanismo permanente que brinde el soporte tecnológico adecuado y permita asistir al usuario en el correcto manejo de los equipos asignados y su reparación, de manera que los esfuerzos y recursos invertidos para la educación a distancia sean aprovechados de manera óptima, para lo cual se propuso la identificación y captación de jóvenes para formarlos en reparación y mantenimiento, y en diversas áreas de soporte técnico de los equipos tecnológicos.

A los fines de garantizar una gestión eficiente en la identificación y captación de jóvenes antes indicado, la Asociación Dominicana de Rectores de Universidades (ADRU) en fecha 01 de marzo de 2021 realizó un proceso de invitación para la convocatoria de ofertas por comparación de calidad y precio núm. ADRU-001-2021, para la selección de proveedores de ADRU, específicamente para la creación de una Red Nacional de Jóvenes Emprendedores Técnicos que, mediante un proceso de capacitación, apoyen con el mantenimiento, reparación y soporte técnico de los equipos tecnológicos entregados por el MINERD a docentes y estudiantes.

En respuesta a la invitación remitida y en ocasión a del interés en participar, MANRESA remitió en fecha 09 de marzo de 2021 la propuesta económica y técnica a los servicios requeridos establecidos en los Pliegos de Condiciones elaborados para los fines. Dicha propuesta fue evaluada junto a las demás recibidas por ADRU conforme el procedimiento establecido en los Pliegos, resultando MANRESA adjudicada en fecha 22 de marzo de 2021 por haber sido la propuesta que satisfizo más las expectativas de ADRU tanto a nivel técnico como económico.

Posteriormente la Fundación Obra Manresa y la Asociación Dominicana de Rectores de Universidades (ADRU) firmaron un acuerdo con el objetivo de garantizar una gestión eficiente en la identificación y captación de jóvenes para la creación de una Red Nacional de Jóvenes Emprendedores Técnicos que, mediante un proceso de capacitación, apoyen con el mantenimiento, reparación y soporte técnico de los equipos tecnológicos entregados por el MINERD a docentes y estudiantes.

A continuación presentamos el informe del mes de abril del presente año 2021 conteniendo las acciones realizadas y los resultados obtenidos, cumpliendo así con los términos del contrato.

II. CONTRATACIÓN STAFF TEAM CONSULTING



Para iniciar las acciones de identificación y captación de jóvenes, Fundación Obra Manresa realizó la contratación de la empresa Staff Team Consulting, empresa con vasta experiencia en diversos temas y en especial en trabajo con jóvenes.

De igual manera dispone de un equipo técnico con experiencia y alta calificación.

Una vez contratados, se procedió a realizar una reunión para alinear el trabajo, metodología, cronograma y establecer los compromisos.

La reunión se realizó en Manresa y la agenda desarrollada en dicho taller fue la siguiente:

1. Revisión metodología y acciones para crear la Red de Jóvenes Emprendedores Técnicos.
2. Contratación de personal para seguimiento y otras tareas.
3. Funciones Gestores Territoriales y asignación de supervisor.
4. Elaboración cronograma de trabajo.
5. Acuerdo sobre diseño diversas herramientas.
6. Gestión general de procesos.
7. Acciones de Huellas.

III. CONTRATACION MOVIMIENTO JUVENIL HUELLAS



Con el objetivo de realizar el acompañamiento y motivación a los jóvenes a nivel nacional que formaran parte de la Red Nacional de Jóvenes Emprendedores

Técnicos a fin de que concluyan el proceso de capacitación, y apoyen con el mantenimiento, reparación y soporte técnico de los equipos tecnológicos entregados por el MINERD a docentes y estudiantes, Manresa contrató al Movimiento Juvenil Huellas.

Manresa, Staff Team Consulting y el Movimiento Juvenil Huellas se reunieron con el objetivo de coordinar el proceso de acompañamiento y definir las diversas actividades con los jóvenes, como son: procesos de formación complementarios, encuentros, campamentos, entre otras actividades diversas.

Se socializaron algunos de los temas que se entienden pertinentes impartir en talleres a los jóvenes.

Durante el mes de abril el equipo de huellas ha preparado el contenido de los talleres el cual está en proceso de revisión y está organizando la logística requerida para los mismos con el apoyo de Staff Team Consulting y Manresa.

IV. CONTRATACION GESTORES TERRITORIALES

Manresa contrató a 33 jóvenes como gestores territoriales con el objetivo de Identificar y captar jóvenes a nivel nacional a jóvenes para que formen parte de una Red Nacional de Jóvenes Emprendedores Técnicos que mediante un proceso de capacitación, apoyen con el mantenimiento, reparación y soporte técnico de los equipos tecnológicos entregados por el MINERD a docentes y estudiantes.

Entre las funciones de los gestores territoriales podemos citar:

- Cada gestor territorial tendrá un promedio aproximado de 100 jóvenes para captar y seguimiento.
- La fecha para concluir el proceso de captación de jóvenes es el 30 de mayo.
- Cada gestor debe dar seguimiento a los jóvenes captados por él, durante el proceso de capacitación para asegurarse concluyan el mismo exitosamente y se cumplan los objetivos del proyecto y la capacitación.
- Cada gestor debe realizar visitas, llamadas y reuniones, según se considere en cada caso a los jóvenes captados por él, para lograr se mantengan motivados e interesados en el programa y así acompañarlos en un proceso de empoderamiento e integración al proyecto, garantizando la sostenibilidad de la intervención realizada.
- Es deber de todos los gestores cumplir el cronograma establecido y la metas que se le asignen.

- Todos los gestores deben realizar reportes mensuales de sus actividades los días 22 de cada mes.

Staff Team Consulting tiene la responsabilidad de dar seguimiento a los gestores, revisar sus informes y entregar a Manresa.

V. CONTRATACION EQUIPO

Para la implementación de las diversas acciones, Staff Team Consulting en consulta con Fundación Obra Manresa, procedió a la contratación de un equipo técnico integrado por especialistas y de amplia experiencia en el ámbito de actuación de los acciones bajo su compromiso. Las personas contratadas son para los siguientes puestos: Coordinador/a General, Subcoordinadora General, Sub coordinador Técnico, técnico Regional, Asistente Técnico/a, Chofer.

Las funciones del Coordinador General son las siguientes:

- ✓ Creación de la Red Nacional de Jóvenes Emprendedores Técnicos que mediante un proceso de capacitación, apoyen con el mantenimiento, reparación y soporte técnico de los equipos tecnológicos entregados por el MINERD a docentes y estudiantes.
- ✓ Garantizar la planeación, ejecución y evaluación de las actividades de captación y capacitación establecidas en el Cronograma de trabajo.
- ✓ Dirigir y supervisar el trabajo y resultados del equipo
- ✓ Coordinar con las instituciones integradas al proyecto su apoyo a los procesos de capacitación.
- ✓ Asegurar la entrega oportuna de informes y documentación de los procesos.

Las funciones de la Subcoordinadora General son las siguientes:

- ✓ Garantizar la planeación, ejecución y evaluación de las actividades de captación y capacitación establecidas en el Cronograma de trabajo, adoptando las medidas técnicas necesarias para su ejecución adecuada en los municipios.
- ✓ Apoyar en la creación de la Red Nacional de Jóvenes Emprendedores Técnicos.
- ✓ Dirigir y supervisar el trabajo y resultados del equipo: técnico regionales y gestores territoriales del proyecto.
- ✓ Colaborar con las instituciones integradas al proyecto.
- ✓ Asegurar la entrega oportuna de informes y documentación de los procesos.

Las funciones del Subcoordinador Técnico son las siguientes:

- ✓ Apoyar en la creación de la Red Nacional de Jóvenes Emprendedores Técnicos.
- ✓ Garantizar que los gestores territoriales asignados cumplan con la ejecución de las actividades de captación y seguimiento a la capacitación establecidas en el Cronograma de trabajo, adoptando las medidas técnicas necesarias para su ejecución adecuada en los municipios.
- ✓ Dirigir, supervisar y evaluar el trabajo y resultados de los gestores territoriales asignados.
- ✓ Asegurar la entrega oportuna de informes y documentación de los procesos por parte de los gestores territoriales.

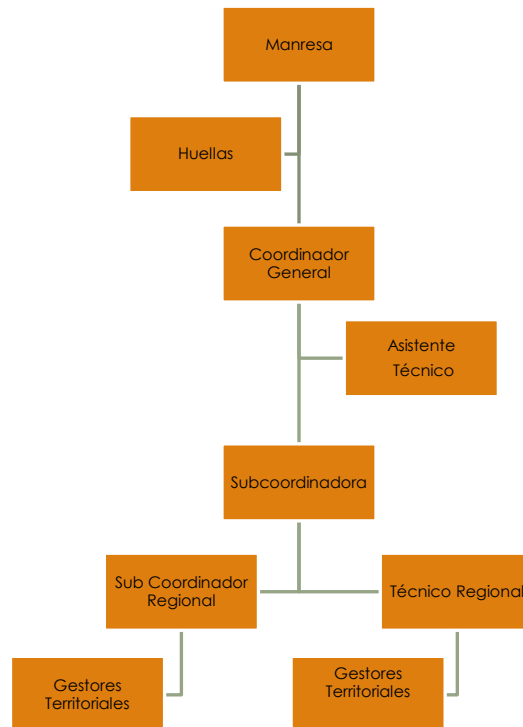
Las funciones del Técnico Regional son las siguientes:

- ✓ Garantizar que los gestores territoriales asignados cumplan con la ejecución de las actividades de captación y seguimiento a la capacitación establecidas en el Cronograma de trabajo, adoptando las medidas técnicas necesarias para su ejecución adecuada en los municipios.
- ✓ Dirigir, supervisar y evaluar el trabajo y resultados de los gestores territoriales asignados.
- ✓ Supervisar el proceso de realización de visitas, llamadas y reuniones por parte de los gestores territoriales a los jóvenes captados por ellos, para lograr se mantengan motivados e interesados en el programa y así acompañarlos en un proceso de empoderamiento e integración al proyecto, garantizando la sostenibilidad de la intervención realizada.
- ✓ Cumplir el cronograma establecido y la metas que se le asignen.

Las funciones de la Asistente Técnico son las siguientes:

- ✓ Asistir al equipo técnico del proyecto en la planeación, ejecución y evaluación de las actividades de captación y capacitación establecidas en el Cronograma de trabajo.
- ✓ Asistir al Coordinador, Sub coordinadora y técnicos regionales en la realización de las diversas actividades del proyecto para garantizar el cumplimiento de metas y resultados.
- ✓ Asistir en la convocatoria de reuniones, actividades y ayudas memoria.
- ✓ Asistir en la elaboración de comunicaciones, informes y documentación del proyecto.
- ✓ Garantizar el archivo digital y físico de la documentación del proyecto.

El organigrama diseñado para lograr los objetivos es el siguiente:



VI. TALLER CAPACITACIÓN EQUIPO TECNICO



Una vez contratado el equipo, Manresa con el apoyo de Staff Team Consulting procedieron a realizar un taller de inducción con el objetivo de alinear el trabajo, metodología, cronograma y establecer los compromisos.

El taller se realizó en una plaza para guardar el distanciamiento establecido por la Covid 19.

La agenda desarrollada en dicho taller fue la siguiente:

1. Presentación Proyecto Red de Jóvenes Emprendedores Técnicos.
2. Presentación Equipo y funciones.
3. Funciones Gestores Territoriales y asignación de supervisor por equipo de gestores.
4. Entrega Informes Mensuales.

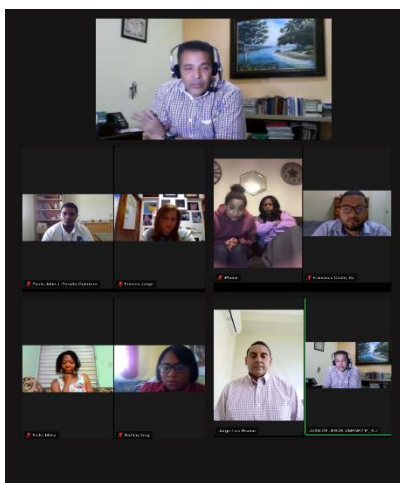
5. Elaboración cronograma de trabajo.
6. Diseño diversas herramientas.

VII. CRONOGRAMA

Como resultado de la primera reunión del equipo, el cronograma de trabajo a desarrollar para cumplir las metas y resultados es el siguiente:

Actividades						
	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept.
Contratación Equipo	5					
Reunión equipo Manresa	6					
Reunión Equipo Huellas	7					
Taller Inducción Equipo	8					
1er Taller Virtual Gestores Territoriales	9					
Selección y Captación de jóvenes	9-30	1-30				
Ficha Registro Jóvenes	9-30	1-30				
Firma acta compromiso	9-30	1-30				
Acompañamiento proceso capacitación		1-30	1-31	1-30	1-31	1-30
Seguimiento motivación jóvenes		1-30	1-31	1-30	1-31	1-30
Entrega informes mensuales gestores	22	22	22	22	22	22
Reuniones gestores	27	25	29	27	24	21
Reuniones equipo proyecto	22	24	28	26	23	20
Encuesta						1-30
Presentación del informe final						30

VIII. TALLER CAPACITACIÓN GESTORES TERRITORIALES

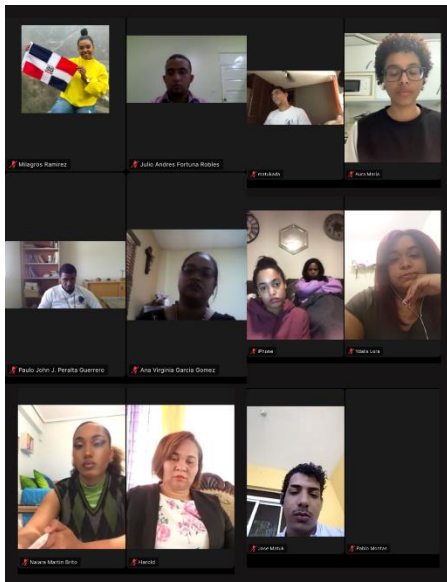


Una vez contratado el equipo de gestores territoriales, Manresa con el apoyo de Staff Team Consulting procedieron a realizar un taller de inducción con el objetivo de alinear el trabajo, metodología, cronograma y establecer los compromisos.

El taller se realizó vía virtual en vista de que son jóvenes de diversos municipios y para guardar el distanciamiento establecido por la Covid 19.

La agenda desarrollada en dicho taller fue la siguiente:

1. Presentación Proyecto Red de Jóvenes Emprendedores Técnicos.
2. Presentación Equipo y funciones.
3. Funciones Gestores Territoriales.
4. Cronograma de trabajo.
5. Entrega Informes Mensuales.
6. Preguntas y respuestas.



IX. IDENTIFICACION JOVENES

La meta es captar 3,000 jóvenes a nivel nacional. Para la selección de los jóvenes, se consideran de importancia los siguientes criterios de Selección:

1. Ser ciudadanos dominicanos con cédulas de identidad y electoral.
2. Edad entre 18 y 35 años.
3. Preferiblemente pertenecer a sectores de pobreza y condiciones vulnerables.
4. Compromiso a cumplir proceso formativo.

Para el proceso de Captación en esta primera etapa realizamos una alianza estratégica con el Ministerio de Educación. En tal sentido las oficinas regionales del MINERD realizaron una labor de identificación de jóvenes interesados en realizar el proceso de formación sobre mantenimiento, reparación y soporte técnico de equipos tecnológicos.

En el mes de abril se capturaron un total de **1,552** jóvenes, de los cuales **891** son hombres y **661** son mujeres. A continuación presentamos un cuadro resumen por oficina regional y género de los jóvenes capturados en el mes de abril:

NO.	REGIONALES	CANT. DE PERSONA	GENERO	
			M	F
1	REGIONAL 01 BARAHONA	32	19	13
2	REGIONAL 02 SAN JUAN DE LA MAGUANA	20	15	5
3	REGIONAL 03 AZUA	104	67	37
4	REGIONAL 04 SAN CRISTÓBAL	54	37	17
5	REGIONAL 05 SAN PEDRO DE MACORÍS	76	35	41
6	REGIONAL 06 LA VEGA	246	116	130
7	REGIONAL 07 SAN FRANCISCO DE MACORÍS	119	71	48
8	REGIONAL 08 SANTIAGO	0	0	0
9	REGIONAL 09 MAO	71	51	20
10	REGIONAL 10 SANTO DOMINGO II	298	146	152
11	REGIONAL 11 PUERTO PLATA	69	64	5
12	REGIONAL 12 HIGÜEYE	90	44	46
13	REGIONAL 13 MONTECRISTI	49	28	21
14	REGIONAL 14 NAGUA	5	5	0
15	REGIONAL 15 SANTO DOMINGO III	170	79	91
16	REGIONAL 16 COTUÍ	29	26	3
17	REGIONAL 17 MONTE PLATA	76	50	26
18	REGIONAL 18 NEYBA	44	38	6
	Total de Personas Reclutadas	1552	891	661

A continuación presentamos los cuadros y graficas de los jóvenes captados durante el mes de abril por regional y según género:

Regional 01-Barahona

REGIONAL 01 BARAHONA	NO. DE PERSONA	GÉNERO	
		M	F
Distrito Educativo 01- 01 Pedernales	9	6	3
Distrito Educativo 01- 02 Enriquillo	7	6	1
Distrito Educativo 01- 03 Barahona	0	0	0
Distrito Educativo 01- 04 Cabral	16	7	9
Total de Personas Captadas	32	19	13

RANGOS DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA

17-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
8	13	8	2	1

Grafico que Muestra la población Captada según género en la Regional de Barahona

41% 59%

- MASCULINOS
- FEMENINAS

Regional 02-San Juan de la Maguana

REGIONAL 02 SAN JUAN DE LA MAGUANA	NO. DE PERSONA	GÉNERO	
		M	F
Distrito Educativo 02- 02 Pedro Santana	4	4	0
Distrito Educativo 02- 03 Las matas de Farfán	16	11	5
Distrito Educativo 02- 05 San Juan Este	0	0	0
Total de Personas Captadas	20	15	5

Grafico que Muestra la población Captada según género en Regional de San Juan de la Maguana

25% 75%

- MASCULINOS
- FEMENINAS

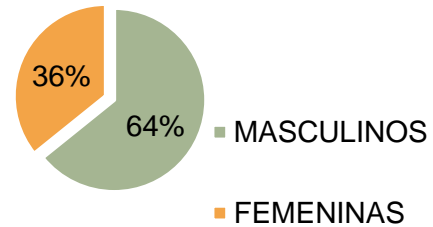
RANGOS DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE SAN JUAN DE LA MAGUANA

17-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
1	6	7	5	1

Regional 03-Azua

REGIONAL 03 AZUA	NO. DE PERSONA	GÉNERO	
		M	F
Distrito Educativo 03-01 Azua	95	61	34
Distrito Educativo 03-02 Padre Las Casas	0	0	0
Distrito Educativo 03-03 San José de Ocoa	9	6	3
Distrito Educativo 03-04 Baní	0	0	0
Total de Personas Captadas	104	67	37

Grafico que Muestra la población Captada según género en la Regional de Azua

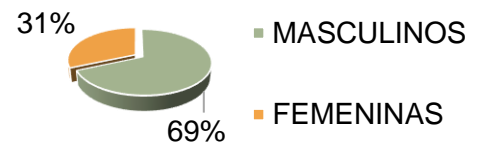


RANGO DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE AZUA				
17-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
33	51	10	6	2

Regional 04-San Cristóbal

REGIONAL 04 SAN CRISTOBAL	NO. DE PERSONA	GÉNERO	
		M	F
Distrito Educativo 04-01 Cambita	11	8	3
Distrito Educativo 04-04 Villa Altigracia	23	20	3
Distrito Educativo 04-06 Haina	20	9	11
Total de Personas Captadas	54	37	17

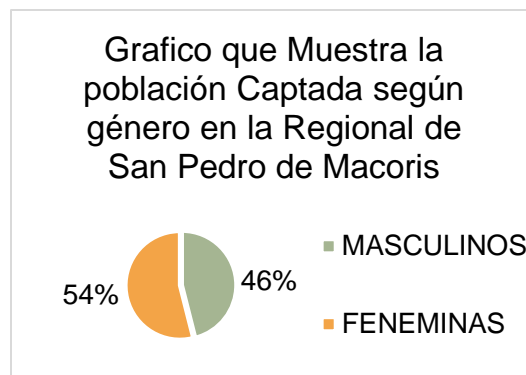
Grafico que Muestra la población Captada según género en Regional de San Cristobal



RANGO DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE SAN CRISTOBAL				
17-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
8	13	8	2	1

Regional 05-San Pedro de Macorís

REGIONAL 05 SAN PEDRO DE MACORÍS	NO. DE PERSONA	GÉNERO	
		M	F
Distrito Educativo 05-01 San Pedro de Macorís	5	1	4
Distrito Educativo 05-03 La Romana	18	7	11
Distrito Educativo 05-05 Sabana de La Mar	4	1	3
Distrito Educativo 05-07 San José de los Llanos	5	3	2
Distrito Educativo 05-08 Quisqueya	5	5	0
Distrito Educativo 05-09 El Valle	5	5	0
Distrito Educativo 05-10 Guaymate	4	4	0
Distrito Educativo 05-11 Villa Hermosa	30	9	21
Total de Personas Captadas	76	35	41

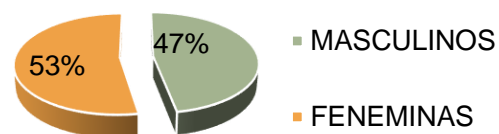


RANGO DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE SAN PEDRO DE MACORIS				
17-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
16	24	20	13	2

Regional 06-La Vega

REGIONAL 06 La Vega	NO. DE PERSONA	GENERO	
		M	F
Distrito Educativo 06-01 José Contreras	3	1	2
Distrito Educativo 06-02 Constanza	26	13	13
Distrito Educativo 06-03 Jarabacoa	24	11	13
Distrito Educativo 06-04 La Vega Oeste	53	25	28
Distrito Educativo 06-05 La Vega Este	71	21	50
Distrito Educativo 06-06 Moca	38	23	15
Distrito Educativo 06-08 Jamao al Norte	4	3	1
Distrito Educativo 06-09 San Víctor	9	4	5
Distrito Educativo 06-10 Jima Abajo	18	15	3
Total de Personas Captadas	246	116	130

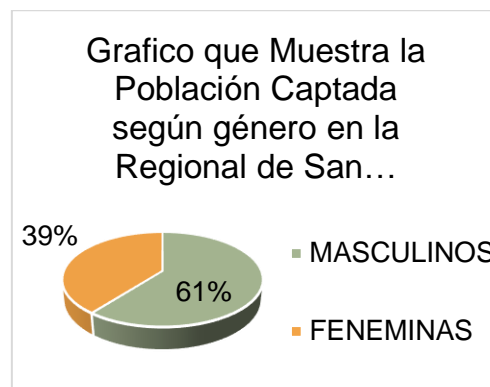
Grafico que Muestra la población Captada según género en la Regional de La Vega



RANGOS DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE LA VEGA				
17-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
58	98	53	24	13

Regional 07-San Francisco de Macorís

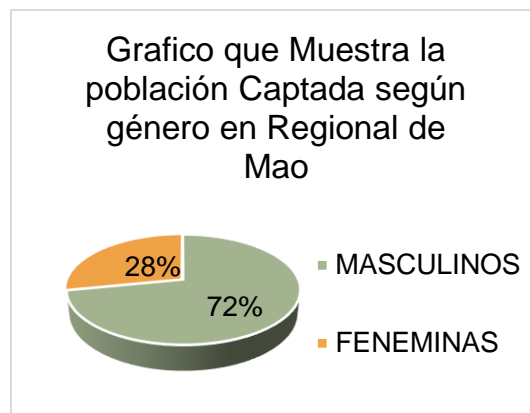
REGIONAL 07 SAN FRANCISCO DE MACORÍS	NO. DE PERSONA	GENERO	
		M	F
Distrito Educativo 07-01 Tenares	9	6	3
Distrito Educativo 07-02 Salcedo	14	4	10
Distrito Educativo 07-03 Castillo	16	12	4
Distrito Educativo 07-04 Villas Rivas	4	1	3
Distrito Educativo 07-05 San Francisco de Macorís Sureste	21	11	10
Distrito Educativo 07-06 San Francisco de Macorís Suroeste	33	23	10
Distrito Educativo 07-07 Villa Tapia	22	15	7
Total de Personas Captadas	119	72	47



RANGO DE EDAD DE LAPOBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE SAN FRANCISCO DE MACORÍS				
17-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
13	48	24	14	7

Regional 09-Mao

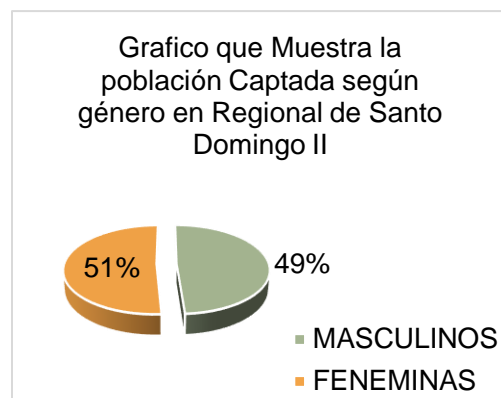
REGIONAL 09 MAO	NO. DE PERSONA	GENERO	
		M	F
Distrito Educativo 09-01 Mao	26	21	5
Distrito Educativo 09-02 Esperanza	14	12	2
Distrito Educativo 09-03 Sabaneta	13	7	6
Distrito Educativo 09-04 Mención	5	3	2
Distrito Educativo 09-05	7	4	3
Distrito Educativo 09-06	6	4	2
Total de Personas Captadas	71	51	20



RANGOS DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE MAO				
17-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
12	28	15	12	4

Regional 10-Santo Domingo II

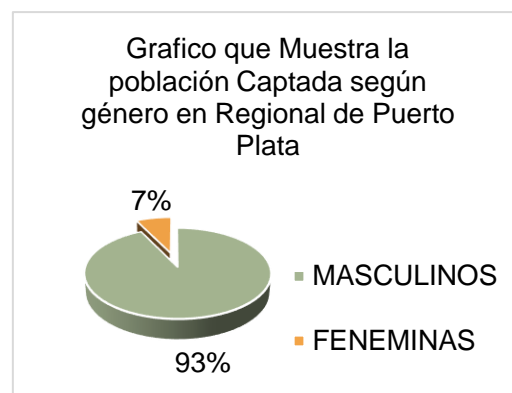
REGIONAL 10 SANTO DOMINGO II	NO. DE PERSONA	GENERO	
		M	F
Distrito Educativo 10-01 Villa Mella	91	33	58
Distrito Educativo 10-02 Sabana Perdida	15	6	9
Distrito Educativo 10-03 Santo Domingo Noreste	60	28	32
Distrito Educativo 10-04 Santo Domingo Sureste	42	21	21
Distrito Educativo 10-05 Distrito Nacional Sureste	31	13	18
Distrito Educativo 10-06 Distrito Nacional Sureste	34	23	11
Distrito Educativo 10-07 Distrito Nacional Sureste	25	22	3
Total de Personas Captadas	298	146	152



RANGOS DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE SANTO DOMINGO II				
17-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
28	34	25	4	12

Regional 11-Puerto Plata

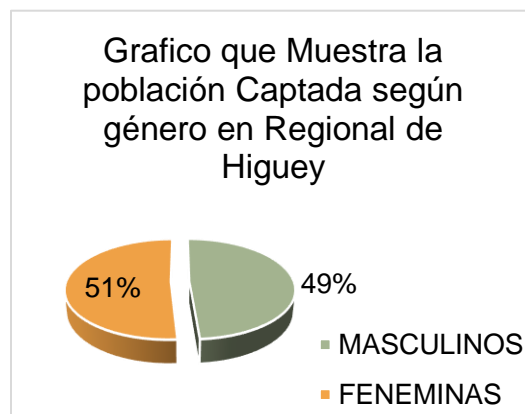
REGIONAL 11 PUERTO PLATA	NO. DE PERSONA	GENERO	
		M	F
Distrito Educativo 11-01 Sosua	15	15	0
Distrito Educativo 11-02 Puerto Plata	30	26	4
Distrito Educativo 11-03 Imbert	5	5	0
Distrito Educativo 11-04 Luperón	7	7	0
Distrito Educativo 11-05 Altamira	4	4	0
Distrito Educativo 11-06 Mamey	4	4	0
Distrito Educativo 11-07	4	3	1
Total de Personas Captadas	69	64	5



RANGOS DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE PUERTO PLATA				
18-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
10	33	11	9	6

Regional 12-Higüey

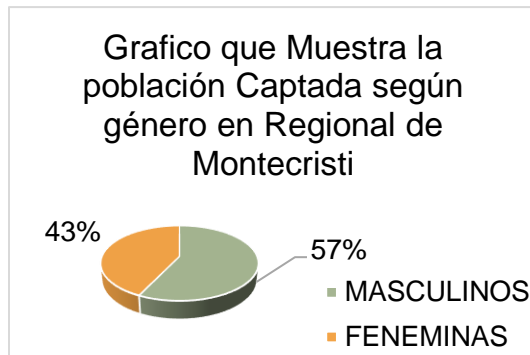
REGIONAL 12 HIGÜEY	NO. DE PERSONA	GENERO	
		M	F
Distrito Educativo 12-01 Higüey	51	16	35
Distrito Educativo 12-02 San Rafael de Yuma	10	8	2
Distrito Educativo 12-03 El Seibó	22	16	6
Distrito Educativo 12-04 Miches	7	4	3
Total de Personas Captadas	90	44	46



RANGOS DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE HIGUEY				
18-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
18	33	18	28	7

Regional 13-Montecristi

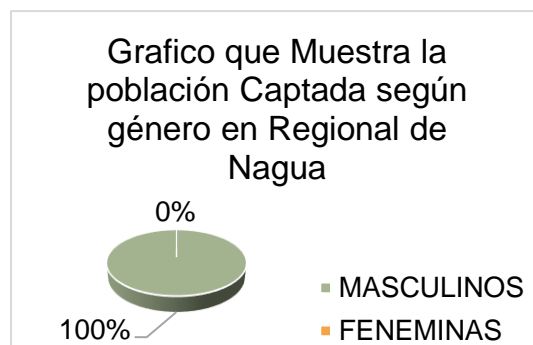
REGIONAL 13 MONTECRISTI	NO. DE PERSONA	GENERO	
		M	F
Distrito Educativo 13-01 Montecristi	10	5	5
Distrito Educativo 13-02 Guayubín	5	3	2
Distrito Educativo 13-03 Villa Vásquez	7	4	3
Distrito Educativo 13-04 Dajabón	15	13	2
Distrito Educativo 13-05 Loma de Cabrera	9	2	7
Distrito Educativo 13-06 Restauración	3	1	2
Total de Personas Captadas	49	28	21



RANGOS DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE MONTECRISTI				
18-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
19	14	8	6	2

Regional 14-Nagua

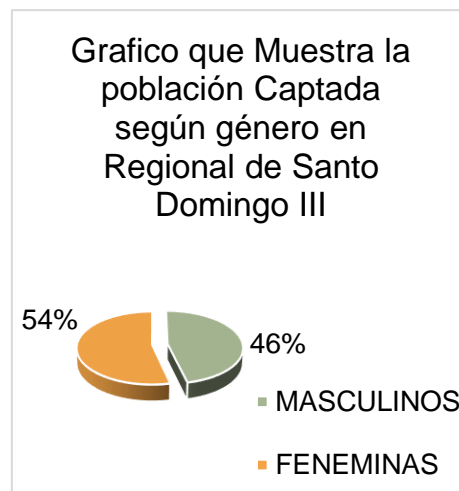
REGIONAL 14 NAGUA	NO. DE PERSONA	GENERO	
		M	F
Distrito Educativo 14-01 Nagua	0	0	0
Distrito Educativo 14-02 Cabrera	0	0	0
Distrito Educativo 14-03 Rio San Juan	5	5	0
Distrito Educativo 14-04 Samaná	0	0	0
Distrito Educativo 14-05 Sánchez	0	0	0
Total de Personas Captadas	5	5	0



RANGOS DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE NAGUA				
18-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
0	1	1	2	1

Regional 15- SANTO DOMINGO III

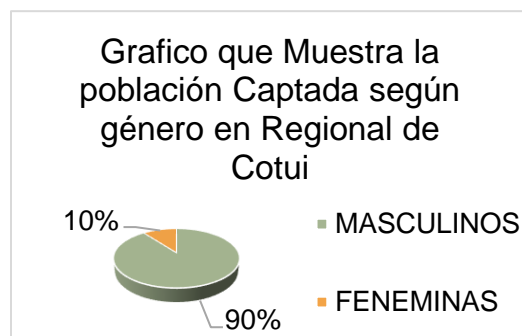
REGIONAL 15 SANTO DOMINGO III	NO. DE PERSONA	GENERO	
		M	F
Distrito Educativo 15-01 Los Alcarizos	0	0	0
Distrito Educativo 15-02 Santo Domingo (Centro)	72	21	51
Distrito Educativo 15-03 Santo Domingo Sur Central	51	20	31
Distrito Educativo 15-04 Santo Domingo (Noroeste)	44	37	7
Distrito Educativo 15-05 Santo Domingo Oeste	3	1	2
Total de Personas Captadas	170	79	91



RANGOS DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE SANTO DOMINGO III				
18-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
60	39	23	1	29

Regional 16- Cotuí

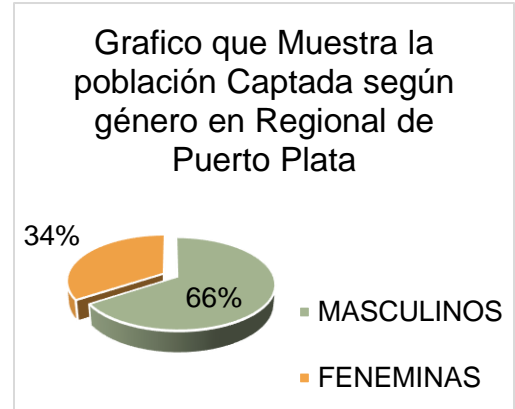
REGIONAL 16 COTUÍ	NO. DE PERSONA	GENERO	
		M	F
Distrito Educativo 16-01 Cotí	0	0	0
Distrito Educativo 16-02 Fantino	0	0	0
Distrito Educativo 16-03 Cívicos	8	7	1
Distrito Educativo 16-04 Bonao	11	10	1
Distrito Educativo 16-05 Piedra Blanca	10	9	1
Total de Personas Captadas	29	26	3



RANGOS DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE COTUI				
18-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
8	10	3	3	4

Regional 17- Monte Plata

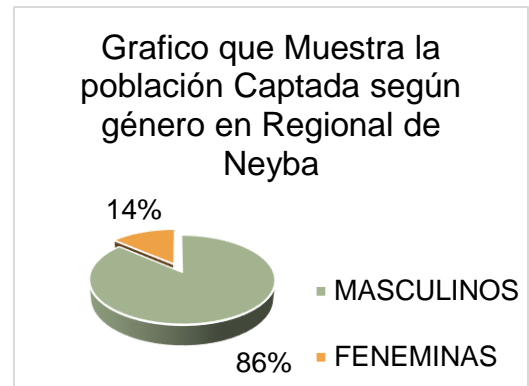
REGIONAL 17 MONTE PLATA	NO. DE PERSONA	GENERO	
		M	F
Distrito Educativo 17-01 Yamasá	23	12	11
Distrito Educativo 17-02 Monte Plata	27	18	9
Distrito Educativo 17-03 Bayaguana	14	9	5
Distrito Educativo 17-04 Sabana Grande Boyá	2	1	1
Distrito Educativo 17-05 Esperalvilla	10	10	0
Total de Personas Captadas	76	50	26



RANGOS DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE PUERTO PLATA				
18-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
20	29	14	7	5

Regional 18- Monte Plata

REGIONAL 17 NEYBA	NO. DE PERSONA	GENERO	
		M	F
Distrito Educativo 18-01 Neyba	22	18	4
Distrito Educativo 18-03 Villa Jaragua	8	7	1
Distrito Educativo 18-05 Duvergé	14	13	1
Total de Personas Captadas	44	38	6



RANGOS DE EDAD DE LA POBLACION CAPTADA EN LA REGIONAL DE NEYBA				
18-20 Años	21-25 Años	26-30 Años	31-35 Años	Mayor de 36 Años
12	23	5	4	0

Inmediatamente las oficinas regionales del Ministerio de Educación suministraron el listado de los jóvenes se procedió a contactarlos con los siguientes objetivos:

1. Establecer primer contacto con ellos y designarle un gestor territorial.
2. Brindarle más información de la iniciativa.
3. Enviarle una ficha de registro y la carta compromiso.

De los 1, 552 hasta el momento han sido contactados 844.

Los contactos con los jóvenes han sido a través de llamadas telefónicas y seguimiento vía WhatsApp.

Para dichos fines a cada gestor territorial se le entregó con certificación de Fundación Obra Manresa donde se informa el trabajo que se está realizando y evitar dudas de parte de los jóvenes sobre la identidad de las personas y los fines de la llamada.

X. FICHA DE REGISTRO

Una vez los jóvenes son contactados por los gestores territoriales, se procede a enviar una ficha de registro para obtener los datos generales de los jóvenes, procesar la información y remitir al INFOTEP para que se proceda a ir organizando los grupos para la formación profesional.

La ficha es enviada por correo electrónico y/o vía WhatsApp. La misma es regresada debidamente llena y firmada por la mismas vías. La original será entrega en INFOTEP cuando se realice el primer curso presencial.

Hasta el momento se han recibido 480 fichas de registro.

La ficha diseñada y enviada a los jóvenes es la siguiente:

Red Nacional de Jóvenes Emprendedores Técnicos
FICHA DE REGISTRO

Municipio: _____ Provincia: _____
 Fecha: _____ Ficha llenada por: _____

DATOS JOVENES

Nombre Completo: _____

Género: F M. Fecha Nacimiento: _____ Edad _____ Nacionalidad: _____

Dirección: _____

Teléfono Casa: _____ Celular: _____ Otro: _____

Correo Electrónico: _____

Cédula: _____ Estado Civil: S C UL. Hijos: SI NO. Cuántos: _____

Nivel Académico: Primaria ___ Secundaria ___ Bachiller ___ Universitario ___ NA ___

Estudia Actualmente: SI NO. Lugar Estudio: _____

Curso que realiza: _____ Tiempo para concluir _____

Trabaja: SI NO Lugar Trabajo: _____

Puesto: _____

Con quien/es reside: _____

Le interesa capacitarse en mantenimiento, reparación y soporte técnico de los equipos tecnológicos: SI NO Quizás.

Si su respuesta es afirmativa, favor indicar el tiempo y horario disponible para capacitarse:

FIRMA

Sugerencias, recomendaciones, observaciones:

XI. CARTA COMPROMISO

Una vez los jóvenes son contactados por los gestores territoriales, se procede a enviar junto a la ficha de registro una carta compromiso la cual debe ser firmada. El objetivo es que los jóvenes interesados se comprometan a concluir proceso de capacitación y sientan la responsabilidad con la iniciativa.

La carta compromiso es enviada por correo electrónico y/o vía WhatsApp. La misma es regresada debidamente firmada por la mismas vías. La original será entrega en INFOTEP cuando se realice el primer curso presencial.

Hasta el momento se han recibido 480 Cartas compromiso.

La ficha diseñada y enviada a los jóvenes es la siguiente:

CARTA COMPROMISO
Red Nacional de Jóvenes Emprendedores Técnicos República Dominicana

Quien suscribe, _____, de cedula de identidad y electoral No. _____, residente en el municipio _____, de la República Dominicana se compromete a ser parte de la **Red Nacional de Jóvenes Emprendedores Técnicos República Dominicana**, con el objetivo de fomentar un programa de primer empleo en jóvenes de todo el país que mediante un proceso de capacitación, apoyen con el mantenimiento, reparación y soporte técnico de los equipos tecnológicos entregados por el MINERD a docentes y estudiantes.

En tal sentido, me comprometo a lo siguiente:

1. Realizar completamente el proceso de capacitación establecido con el objetivo de adquirir los conocimientos y destrezas necesarias para realizar el mantenimiento, reparación y soporte técnico de los equipos tecnológicos entregados por el MINERD a docentes y estudiantes.
2. Participar en la diversas actividades que se realicen en el marco de la Red Nacional de Jóvenes Emprendedores Técnicos República Dominicana, como son: retiros, procesos de formación complementarios, encuentros, entre otras actividades.
3. Realizar todos los esfuerzos a su alcance para adquirir los conocimientos y destrezas necesarias para realizar el mantenimiento, reparación y soporte técnico de los equipos tecnológicos.
4. Permitir el acompañamiento de un gestor territorial durante el proceso formativo.
5. En caso de no poder concluir el proceso formativo sin causa justificada me comprometo a realizar un pago de RD\$10,000.00.

Firmado en fecha ____ del mes de _____ del año 2021.

Firma

XII. SEGUIMIENTO A GESTORES TERRITORIALES

Diariamente se está en comunicación con los gestores territoriales con los siguientes objetivos:

- ✓ Garantizar que los gestores territoriales asignados cumplan con la meta de captación de jóvenes según la cantidad asignada.
- ✓ Verificar el avance diario.
- ✓ Responder sus preguntas y asistirlo en las diversas situaciones que se presentan.
- ✓ Supervisar el proceso de realización de llamadas a los jóvenes captados por ellos, para lograr se mantengan motivados e interesados en el programa y así acompañarlos en un proceso de empoderamiento e integración al proyecto, garantizando la sostenibilidad de la intervención realizada.
- ✓ Solicitar la entrega de informe mensual.

Para el seguimiento mensual de avance de los gestores territoriales se diseñó un formato de informe mensual.

XIII. INFOTEP

Se han realizado diversas reuniones con el INFOTEP con el objetivo de acompañarlos y brindarles las informaciones pertinentes para organizar los grupos de formación con los jóvenes ya captados e iniciar lo más pronto posible.

XIV. CONCLUSIONES

- Ha sido un gran éxito el proceso de identificación y captación de jóvenes ya que en este primer mes ya se tiene un total de 1,552 jóvenes identificados y en proceso de contacto.
- La iniciativa de entregar a cada gestor territorial una certificación de Fundación Obra Manresa donde se informa el trabajo que se está realizando y evitar dudas de parte de los jóvenes sobre la identidad de las personas y los fines de la llamada ha sido muy acertada ya que como los contactos son vía telefónica algunos jóvenes mostraron dudas sobre si era un fraude.
- Se ha colgado información de la iniciativa en la página web de Fundación Obra Manresa para seguir aportando en la credibilidad e información hacia los jóvenes captados.
- Los jóvenes captados muestran entusiasmo con la formación.